



AP1 VENDESPIL MED MOTIVATIONSPROFILER

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Brugen af enkle motivationsprofiler giver dig og de ansatte mulighed for at reflektere over, hvad der motiverer mest og hvad det betyder i dagligdagen

INTRODUKTION TIL VENDESPIL MED MOTIVATIONSPROFILER

Brugen af enkle motivationsprofiler giver dig og de ansatte mulighed for at reflektere over, hvad der motiverer mest og hvad det betyder i dagligdagen. Motivationsprofilerne medvirker til en større forståelse mellem medarbejdere og dig, og giver en fælles referenceramme både i ledelsesmæssige sammenhænge og i samarbejdsrelationer mellem medarbejdere.

Der findes følgende 5 motivationsprofiler:



Arketyperne betragtes som foretrukken adfærd, men en person kan f.eks. sagtens være Perfektionist i de typer opgaver, han brænder for, mens han i andre sammenhænge mere er ligevægtsmedarbejder. Arketypeadfærden kan også ændres afhængigt af det team man arbejder i for at udfylde en manglende funktion.

Det primære formål med brugen af motivationsprofilerne den refleksion, der skabes, når værktøjerne bruges af ledere og medarbejdere.

VENDESPILLET

Vendespillet fungerer på samme måde som motivationskortene. Forskellen er, at de enkelte kendetegn har et selvstændigt kort. På bagsiden er der den motivationsprofil, som hører til kendetegnet.

Forslag til anvendelse:

- Kortene placeres på bordet, så kendetegnene vender opad
- Medarbejderne eller lederne udpeger og tager de kendetegn, der passer på dem
- Der sættes ord på, hvorfor hvert enkelt kendetegn er blevet valgt fremfor et andet
- Dette sker gerne i dialog med den/de øvrige deltagere
- Herefter vendes kortene, og det vil vise sig om deltageren har en klar profil eller er sammensat af flere.
- Med udgangspunkt i motivationskortene drøftes, hvordan den enkelte medarbejder motiveres og ledes bedst muligt.

Vendespillet som PDF

(udskriv på begge sider af papiret eller lim arkene sammen og klip derefter kortene ud)